



**ผลสัมฤทธิ์ (A3: Achievement) การดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายตามกลยุทธ์
ปีงบประมาณ 2555/1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2**

กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 1						กลยุทธ์ที่ 2				กลยุทธ์ที่ 3				3 กลยุทธ์
ประเด็น	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	เฉลี่ย	2.1	2.2	2.3	เฉลี่ย	3.1	3.2	3.3	เฉลี่ย	เฉลี่ย
คะแนน	3	1	2	3	1	2.00	3	1	3	2.33	-	1	1	1.00	1.78
หมายเหตุ	ระดับคะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเป้าหมาย						คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.75 หมายถึง พอใช้								
	ระดับคะแนน 2 หมายถึง ได้ตามเป้าหมาย						คะแนนเฉลี่ย 1.76 - 2.50 หมายถึง ดี								
	ระดับคะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเป้าหมาย						คะแนนเฉลี่ย 2.51 - 3.25 หมายถึง ดีมาก								
	ระดับคะแนน 4 หมายถึง สูงกว่าเป้าหมายและเกณฑ์ที่กำหนด						คะแนนเฉลี่ย 3.26 - 4.00 หมายถึง ดีเยี่ยม								

กลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ (โครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ด้วยระบบ e-Training)
ประเด็น 4.1	ร้อยละ 80 ของความสำเร็จในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ (ยังไม่มีประเมินในครั้งที่ 2555/1)
สรุปภาพรวม ปัจจัย/วิธีการ ที่ทำให้การ ดำเนินงาน เกิดผลสำเร็จ ได้ตาม เป้าหมาย	การประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร ครู และศึกษานิเทศก์เข้ารับการฝึกอบรมในระบบ UTQ Online สร้างความตระหนักให้ข้าราชการครูทราบถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง ขอความร่วมมือผู้บริหารโรงเรียนกำกับและติดตามให้ข้าราชการครูเข้ารับการอบรมให้ครบ จัดให้มีการช่วยเหลือ แนะนำวิธีการเข้าระบบในโรงเรียนเครือข่ายเดียวกัน หรือโรงเรียนใกล้เคียง ส่งเสริมให้โรงเรียนในสังกัด ติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูงที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อนิเทศ กำกับ ติดตาม และให้ความช่วยเหลือในการพัฒนาครูด้วยระบบ UTQ Online โดยกำหนดให้มีการนิเทศ กำกับ ติดตาม และให้ความช่วยเหลือโรงเรียนอย่างใกล้ชิด ติดตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรม โดยให้โรงเรียนรายงานผลการเข้ารับการพัฒนา และปัญหา อุปสรรคให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบเป็นระยะ ๆ การจัดการมอบเกียรติบัตร โล่รางวัลให้โรงเรียนที่มีผู้บริหารและครูเข้ารับการพัฒนาคอบ 100% และมีผลการผ่านการพัฒนา 90% ขึ้นไป เป็นต้น

กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 5 (ประเมินตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)						
ประเด็น	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6	เฉลี่ย
คะแนน	4	1	4	3	3	3	3.00
หมายเหตุ	เกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้มี 4 ระดับ ตามคุณลักษณะหรือการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลตามตัวบ่งชี้ โดยเริ่มระดับที่ 1 ซึ่งมีรายละเอียดการปฏิบัติตามเกณฑ์ระดับน้อยไปสู่ระดับที่มีการปฏิบัติหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติที่สูงขึ้นระดับ 4 ส่วนเกณฑ์การประเมินระดับประเด็นและระดับกลยุทธ์ กำหนดคุณภาพ เป็น 4 ระดับ ดังนี้ ค่าเฉลี่ย 1.00 - 1.74 หมายถึง ปรับปรุง ค่าเฉลี่ย 1.75 - 2.74 หมายถึง พอใช้ ค่าเฉลี่ย 2.75 - 3.49 หมายถึง ดี และค่าเฉลี่ย 3.50 - 4.00 หมายถึง ดีมาก						

กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาการศึกษานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้		
ประเด็น	6.1	6.2	เฉลี่ย
คะแนน	-	-	-
หมายเหตุ	กลยุทธ์นี้มีเฉพาะ 13 เขต ชายแดนภาคใต้ และไม่นำคะแนนไปรวมกับ 3 กลยุทธ์แรก (กลยุทธ์ที่ 1 - 3) ส่วนคะแนนและคะแนนเฉลี่ยใช้เหมือนกัน		

ปัจจัย/กระบวนการสู่ความสำเร็จ

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

อื่น ๆ และหรือข้อคิดเห็นเพิ่มเติม